

Informations déclarant

Nom Prénom SORTON SOPHIE
Adresse email s.sorton@beltrame-group.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale LAMINES MARCHANDS EUROPEENS - LME
Siren 568801013
Code NAF 24.10Z - Sidérurgie
Adresse 2 RUE EMILE ZOLA 59125 TRITH-SAINT-LEGER

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 505

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 2.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 37

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2.9
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 10

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité

Effectif des CSP retenues inférieur à 40% de l'effectif
pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	52
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	61
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	https://portal.beltrame.net/wordpress/fr/infos-societe/

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles (hors promotions)**

À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir